

PAPERPACK A.E.B.E

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ
«ΠΕΙΠΕΡΠΑΚ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΚΤΥΠΩΣΕΩΣ ΚΥΤΙΟΠΟΙΪΑΣ ΚΑΙ
ΕΙΔΩΝ ΧΑΡΤΙΝΗΣ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ »
ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ. 4465901000
ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ 1.1.2019 - 31.12.2019
ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Η παρούσα έκθεση αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 112 ν. 4548/2018 και περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, του Γενικού Διευθυντή, του Οικονομικού Διευθυντή, του Διευθυντή Πωλήσεων και λοιπών ανώτατων διοικητικών στελεχών της Εταιρίας με την επωνυμία «ΠΕΙΠΕΡΠΑΚ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΚΤΥΠΩΣΕΩΣ ΚΥΤΙΟΠΟΙΙΑΣ ΚΑΙ ΕΙΔΩΝ ΧΑΡΤΙΝΗΣ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ» (εφεξής: Εταιρία), για το οικονομικό έτος 2019, που έχουν καταβληθεί εντός του πλαισίου της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρίας, που εγκρίθηκε την 21.10.2019¹, και την οποία μπορείτε να βρείτε [εδώ](#).

Όλες οι αποδοχές των ως άνω προσώπων συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και την νομοθεσία.

Οι αποδοχές περιλαμβάνουν τόσο σταθερό όσο και μεταβλητό μέρος, με σκοπό την ευθυγράμμισή τους με την επιχειρησιακή ανάπτυξη και αποτελεσματικότητα:

(α) Οι σταθερές αποδοχές χορηγούνται σε τακτική περιοδική βάση, καταβάλλονται σε 14 μηνιαίους μισθούς ανεξάρτητα από κριτήρια επιδόσεων και αποτελούν το εξασφαλισμένο εισόδημα, που λαμβάνουν τα υπακτέα στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας πρόσωπα². Αντιστοιχούν στο μέγεθος της ευθύνης, της εμπειρίας και της τεχνογνωσίας των εν λόγω προσώπων. Παράλληλα με την εκτίμηση της βαρύτητας της θέσης, συνυπολογίζεται το ακαδημαϊκό υπόβαθρο, αλλά

¹ Βλ. σχετικώς την με αρ. πρωτ. 1832954/31.12.2019 ανακοίνωση του Γ.Ε.ΜΗ., σύμφωνα με την οποία στις 31.12.2019 καταχωρήθηκε στο Γ.Ε.ΜΗ με αριθμό καταχώρισης 2037327 η από 21.10.2019 απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρίας, σύμφωνα με την οποία εγκρίθηκε ομόφωνα η Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικά και μη), συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου (ενός ή/και περισσότερων εφόσον υφίστανται), των Εντεταλμένων Συμβούλων και του τυχόν Αναπληρωτή τους, σύμφωνα με τα άρθρα 110 και 111 του ν. 4548/2018.

² Βλ. τον σχετικό όρο 1.2 («Πεδίο Εφαρμογής») της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρίας.

και οι δεξιότητες του δικαιούχου, προκειμένου να καθοριστεί το επίπεδο των σταθερών αποδοχών. Οι σταθερές αποδοχές πρέπει να είναι ανταγωνιστικές, έτσι ώστε να είναι εφικτή η προσέλκυση και διατήρηση των ατόμων, που έχουν τις κατάλληλες ικανότητες, δεξιότητες, εμπειρίες και συμπεριφορές, που χρειάζεται η Εταιρία. Η διατήρηση της ανταγωνιστικότητας εξασφαλίζεται με την παρακολούθηση των επιπέδων αμοιβών στον τομέα δραστηριοποίησης της Εταιρίας - σε ελληνικό ή/και ευρωπαϊκό επίπεδο - μέσω σχετικών ερευνών. Στόχος είναι το ύψος των αποδοχών να κυμαίνεται στον μέσο όρο της αγοράς συγκρίσιμου δείγματος, όπως αυτό αποτυπώνεται στις έρευνες αμοιβών³.

(β) Οι μεταβλητές αποδοχές έχουν ως στόχο την επιβράβευση της ατομικής απόδοσης των υπακτέων στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας προσώπων και καθορίζονται βάσει των προκαθορισμένων μετρήσιμων ποσοτικών και ποιοτικών κριτηρίων, τόσο βραχυπρόθεσμων όσο και μακροπρόθεσμων, κριτηρίων που έχουν θεσπιστεί στην εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας υπό 1.3.3. Τα κριτήρια βάσει των οποίων υπολογίζεται το ύψος των μεταβλητών αποδοχών είναι τουλάχιστον τα εξής: (α) κερδοφορία Εταιρίας, (β) επιχειρηματική πρωτοβουλία ατόμου, (γ) αποτελεσματικότητα και προσανατολισμός ατόμου στους στόχους της Εταιρίας.

Ανάλογα με την οικονομική πορεία της Εταιρίας (κέρδη μετά φόρων, ελάχιστη κεφαλαιακή επάρκεια) τα εν λόγω πρόσωπα μπορούν να επιβραβευτούν, μέσω της καταβολής σ' αυτά μεταβλητών αποδοχών, ανάλογα με τις ατομικές τους επιδόσεις, αλλά και τις επιδόσεις τόσο της Εταιρίας όσο και των μονάδων/διευθύνσεων, στις οποίες απασχολούνται⁴.

Ως προς τα εκτελεστικά μέλη και διοικητικά στελέχη: Σύμφωνα με τους όρους 1.3.2, 1.3.3, 1.3.4 και 1.4 της Πολιτικής Αποδοχών οι αποδοχές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και στελεχών, που υπάγονται στην Πολιτική Αποδοχών, περιλαμβάνουν τον ετήσιο τακτικό μισθό, προαιρετικές (οικειοθελείς) παροχές σε χρήμα ή είδος, καθώς και μεταβλητές αποδοχές, που δεν ξεπερνούν το τριπλάσιο των σταθερών αποδοχών⁵. Η εταιρία δεν έχει συνάψει με τα εν λόγω

³ Βλ. στην εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας υπό 1.3.2.

⁴ Βλ. στην εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας υπό 1.3.4.

⁵ Στις σταθερές αποδοχές περιλαμβάνονται τόσο οι τακτικές αποδοχές όσο και οι οικειοθελείς παροχές σε χρήμα ή είδος, που χορηγήθηκαν μεν σταθερά κατά την χρήση 2019 από

πρόσωπα συμβάσεις, που να δημιουργούν ιδιαίτερες υποχρεώσεις, πέραν από τις συνήθεις και αυτές που είναι υποχρεωτικές εκ του νόμου.

Ως προς τα μη εκτελεστικά μέλη : Σύμφωνα με τον όρο 1.5. της Πολιτικής Αποδοχών οι αποδοχές των μη εκτελεστικών μελών είναι σταθερές ετησίως, που έχουν προσδιοριστεί με βάση τον χρόνο ενασχόλησης, με κατ' ελάχιστο όριο 12 παραστάσεις σε διοικητικά συμβούλια κατ' έτος.

1. Σύνολο αποδοχών των υπακτέων στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας προσώπων για την χρήση 1.1.2019 - 31.12.2019

Προς διευκόλυνση παρατίθεται κατωτέρω Πίνακας 1, που περιλαμβάνει αναλυτικά τις ετήσιες αποδοχές οιασδήποτε φύσεως, που καταβλήθηκαν στα υπακτέα στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας πρόσωπα κατά την χρήση 1.1.2019 - 31.12.2019.

Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές που δηλώνονται στον Πίνακα 1 είναι μεικτές, ενώ οι καθαρές αποδοχές προφανώς υπολείπονται αυτών και προσδιορίζονται με βάση τις κρατήσεις και εισφορές που βαρύνουν κάθε δικαιούχο.

2. Συγκριτική επισκόπηση

Προς διευκόλυνση παρατίθεται κατωτέρω Πίνακας 2, που παρουσιάζει την ετήσια μεταβολή των αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου, δείκτες και μεγέθη, που αφορούν την απόδοση και την χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρίας, καθώς και ο μέσος όρος των μεικτών ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, για τις χρήσεις της Εταιρίας 2015, 2016, 2017, 2018 και 2019.

Τα οικονομικά στοιχεία της Εταιρίας, που περιλαμβάνονται στον Πίνακα 2, απεικονίζονται με βάση τα οικονομικά στοιχεία των δημοσιευμένων Ετήσιων Οικονομικών Εκθέσεων των αντίστοιχων ως άνω χρήσεων.

3. Επιπλέον αποδοχές από εταιρία που ανήκει στον ίδιο Όμιλο

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

ελευθεριότητα της εταιρίας αλλά υπό την επιφύλαξη ανάκλησης τους μερικά ή ολικά οποτεδήποτε στο μέλλον.

4. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα υπακτέα στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας πρόσωπα.

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

5. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσεως στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρίας

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

6. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκλησης μεταβλητών αποδοχών

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

7. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών

Η Εταιρία συμμορφώνεται πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών, όπως έχει εγκριθεί από την Γενική Συνέλευση της 21.10.2019.

Ακολουθεί αναλυτική καταγραφή των πάσης φύσεων αποδοχών σε ευρώ των υπακτέων στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας προσώπων⁶.

Πίνακας 1

Ον/μο και Ιδιότητα	Σταθερές Αμοιβές (λόγω Εξαρτημένης Εργασίας)	Σταθερές τακτικές Αμοιβές	Σταθερές Οικειοθελείς παροχές ⁷	Μεταβλητές αποδοχές	Συνολικές αποδοχές
Ιωάννης Τσουκαρίδης - Διευθύνων Σύμβουλος - εκτελεστικό μέλος		120.000 (19,57%)	63.094,23 (10,29%)	430.000 (70,14%)	613.094,23 (100%)
Νικόλαος Ζέτος - Οικονομικός Διευθυντής - εκτελεστικό μέλος ΔΣ	86.062,44 (73,87%)		11.559,56 (9,92%)	18.888,89 (16,21%)	116.510,89 (100%)
Τζουλιάννα Τσουκαρίδη - Διευθύντρια Προμηθειών - εκτελεστικό μέλος ΔΣ	71.365,47 (73,15%)		26.194,46 (26,85%)		97.559,93 (100%)
Τίτος Βασιλόπουλος - Ανεξάρτητο και μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ		2.500,00 (100%)			2.500,00 (100%)

⁶ Στον εν λόγω Πίνακα καταγράφονται αναλυτικώς μόνον τα υπακτέα στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας πρόσωπα που έχουν λάβει αμοιβές για την χρήση από 1.1.2019 έως 31.12.2019. Τα λοιπά μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, που παραλείπονται, ήτοι Σαμουήλ Σάμης Δαυίδ, Δημήτριος Λαδόπουλος, Λάμπρος Φράγκος και Κορίνα Φασούλη δεν έχουν λάβει αποδοχές για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας για τη χρήση 2019.

⁷ Οι οικειοθελείς παροχές περιλαμβάνουν ασφάλιστρα, παροχές εταιρικού αυτοκινήτου, δαπάνες κινητής τηλεφωνίας, και διατακτικές οίτισης, που χορηγήθηκαν μεν σταθερά κατά την χρήση 2019 από ελευθεριότητα της εταιρίας αλλά υπό την επιφύλαξη ανάκλησης τους μερικά ολικά οποτεδήποτε στο μέλλον.

Δημήτριος Αντωνάκος- Ανεξάρτητο και μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ		2.500,00 (100%)			2.500,00 (100%)
Δημήτριος Τσιφτσής - Γενικός Διευθυντής	79.152,54 (67,25%)		19.654,20 (16,70%)	18.888,89 (16,05%)	117.695,63 (100%)
Ιωάννης Χωριανόπουλος- Διευθυντής Εργοστασίου	68.587,98 (85,64%)		9.279,74 (11,59%)	2.222,22 (2,77%)	80.089,94 (100%)
Κωνσταντίνος Παπαγιάννης- Διευθυντής Πωλήσεων	44.603,69 (79,16%)		9.520,12 (16,90%)	2.222,22 (3,94%)	56.346,03 (100%)
Αθανάσιος Κουβαράς- Τεχνικός Διευθυντής	46.888,56 (87,99%)		6.397,36 (12,01%)		53.285,92 (100%)
Σύνολο	396.660,68	125.000	145.699,67	472.222,22	1.139.582,57

Πίνακας 2 - Συγκριτική ανάλυση με αναφορά ποσοστών

Ετήσιες μεταβολές
(Ποσά σε '000
Ευρώ)

Μεικτές αποδοχές	2015	2016	Μεταβολή 2016-2015	2017	Μεταβολή 2017-2016	2018	Μεταβολή 2018- 2017	2019	Μεταβολή 2019-2018
Μεικτές αποδοχές μελών ΔΣ	957	935	-2,38%	981	4,73%	1.086	9,66%	1.140	4,70%
Ετήσιες μικτές αποδοχές προσωπικού	1.942	2.224	12,68%	2.239	0,64%	2.312	3,18%	2.392	3,35%
Αριθμός προσωπικού την 31 Δεκεμβρίου	118	124	4,84%	152	18,42%	156	2,56%	157	0,64%
Μέσες ετήσιες μικτές αποδοχές προσωπικού	16,46	17,94	8,24%	14,73	-21,79%	14,82	0,64%	15,24	2,73%

Οικονομικά στοιχεία χρήσεων	2015	2016	Μεταβολή 2016-2015	2017	Μεταβολή 2017-2016	2018	Μεταβολή 2018- 2017	2019	Μεταβολή 2019-2018
Πωλήσεις	14.136	15.247	7,29%	15.692	2,83%	16.621	5,59%	18.447	9,90%
EBITDA	2.529	2.632	3,91%	2.748	4,21%	2.248	-22,24%	4.309	47,83%
Κέρδη μετά φόρων	1.244	1.353	8,04%	1.383	2,20%	761	-81,76%	1.929	60,54%